

APÁTFALVA
HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMJÁNAK
FELÜLVIZSGÁLATA

JEGYZŐKÖNYV



2016.május 31.

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Apátfalva Község Önkormányzat Képviselő-testülete az 58/2014. (05.27.) Kt. határozattal az Esélyegyenlőségi Programban rögzítette az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalta, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalta továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partnerei kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami intézményfenntartóját.

Jelen dokumentumban a jogszabályi előírásoknak megfelelően az Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata történik.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Apátfalva település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

Apátfalva Község Önkormányzat intézményei az alábbi pályázatokat nyújtották be 2014. április 15-től 2015. április 14-ig:

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Apátfalva Község Polgármesteri Hivatala benyújtott és nyert pályázata

Ssz.	Pályázat kiírója	Pályázat címe	Igényelt támogatás (Ft)	Elnyert összeg (Ft)	Saját erő (Ft)
1.	DAOP pályázat	Külterületi kerékpárút építése az M43 –as főút mentén	2 681 144	2 681 144	
2.	Oktatási és Kulturális Minisztérium	Érdekeltség-növelő pályázat, könyvtári állomány gyarapítására	62 000	62 000	
3.	Emberi Erőforrások Minisztériuma	Nyári gyermekétkeztetés	2.594.240	2 594 240	
4.	Belügyminisztérium	Szociális tűzifa pályázat	12 420 600	5.848 350	
5.	Belügyminisztérium	Közbiztonság fejlesztése 2014. pályázat	12 617 990	0	
6.	Belügyminisztérium	Önkormányzati fejlesztés pályázat – óvodai, iskolai, és utánpótlás sport infrastruktúra fejlesztése pályázat	20 000 000	0	
7.	Belügyminisztérium – kormányzati támogatás	Apátfalva község feladatainak biztonságos finanszírozás érdekében támogatás – Sportcsarnok építésre		150 000 000	
	Összesen1		50 375 974	161 185 734	

Az Apátfalvi Bébő Óvoda nyertes pályázata

Sorsz.	Pályázat kiírója	Pályázat címe	Igényelt összeg	Elnyert összeg	Saját erő
1.	Emberi Erőforrás Minisztérium	Integrációs Pedagógiai Rendszer 2014 évi támogatása Apátfalvi Óvoda Nagylaki Óvoda	1.216.000 304.000	1 104 000 276 000	
	Összesen:		1 520 000	1 380 000	

Apátfalva Község Önkormányzat intézményei az alábbi pályázatokat nyújtották be 2015. április 15-től 2016. április 14-ig:

Apátfalva Község Polgármesteri Hivatala benyújtott és nyert pályázatai

Ssz.	Pályázat kiírója	Pályázat címe	Igényelt támogatás (Ft)	Elnyert összeg (Ft)	Saját erő (Ft)
1.	Emberi Erőforrások Minisztériuma	Szociális Agrárgazdálkodási-Szociális Földprogram, Kertkultúra és Kisállattartási Alprojekt	1 092 240	800 000	
2.	Emberi Erőforrások Minisztériuma	Nyári gyermekétkeztetés	2 265 120	2 265 120	
3.	Belügyminisztérium	Szociális tűzifa pályázat	4 498 340	4 498 340	
4.	Belügyminisztérium – kormányzati támogatás	Apátfalva község feladatainak biztonságos finanszírozás érdekében támogatás – Sportcsarnok építésre		200 000 000	
	Összesen:		7 855 700	207 563 460	

Az Apátfalvi Bibic Egységes Óvoda-Bölcsőde által benyújtott pályázat

Sorsz.	Pályázat kiírója	Pályázat címe	Igényelt összeg	Elnyert összeg	Saját erő
1.	Nemzeti Fejlesztési Minisztérium 2014-2016. évi Küzúti Közlekedésbiztonsági Akcióprogram	„Biztonságos Óvoda”	----	Elbírálás alatt	----
	Összesen:		----	----	----

A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
 - a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet
- alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
 - a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
 - a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
 - a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
 - az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
 - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
 - a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)
- előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebkvt.) 31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról. A törvény 31. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, amelyet a 31. § (4) bekezdése értelmében kétévente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni. Utóbbi bekezdés szó szerint:

„(4) A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.”

Apátfalva Község Önkormányzat Képviselő-testülete az 58/ 2014.(05.27.) Kt. határozatával elfogadta „ Apátfalva Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2014-2019 „ továbbiakban HEP, a Képviselő-testületi határozat a felülvizsgálat időpontját a 2016. májusi testületi ülésre határozta meg.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

A település bemutatása

Apátfalva a Dél-alföldi régióban, Csongrád megye Déli, Magyarország dél-keleti csücskében, Makó várostól 10 km-re, a Maros folyó jobb partján fekszik. A község a Makói Járáshoz tartozik.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

1. Pl.: A szociális területet lefedő, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szt.) és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.) jelentős változáson ment keresztül.

A 2013. évi LXXV. törvény és a 197/2013.(VI.13.) Kormányrendelet módosította a fenti jogszabályokat.

Első lépésben a törvénymódosítás értelmében 2014. január 1-jétől az átmeneti segély, a temetési segély és a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás önálló ellátási formaként megszűnt, és önkormányzati segéllyé olvadt össze. A hatáskörök módosításra kerültek. Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41.§ (4) bek. alapján Apátfalva Község Önkormányzat Képviselő-testülete hatáskörét a Szociális Bizottságra ruházta át.

A 2014.évi választásokat követően Apátfalva Község Önkormányzat Képviselő-testületének a 6/2011. (IV.14.) Ör. a Képviselő-testület Szervezeti és Működési Szabályzata alapján létrehozta a Szociális és Nemzetiségi Bizottságot a 123/2014.(10.27.) Kt.határozatával.

Második lépésben 2015. március 1-től a pénzbeli és természetbeni szociális ellátások rendszere ismét változott. Az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai élesen szétválasztásra kerültek. A helyi önkormányzatok felelőssége növekszik a helyi közösség szociális biztonságának erősítésében, a szociális segélyek biztosításában. A kötelezően nyújtandó ellátásokat 2015. március 1-től a járási hivatalok állapítják meg.

Ezek az ellátások a következők:

- aktív korúak ellátása,
- időskorúak járadéka,
- ápolási díj (alapösszegű, emelt összegű és kiemelt ápolási díj),
- közgyógyellátás (alanyi és normatív formák),
- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

A hatáskörváltozás csupán az aktív korúak ellátását érintette, a felsorolt többi ellátást az eddigiekben is a járási hivatalok állapították meg.

Minden egyéb támogatás biztosításáról a települési önkormányzatok döntenek. Az önkormányzatok által nyújtható támogatás neve egységesen települési támogatás, Apátfalva Község Önkormányzat Képviselő-testülete megalkotta a Szociális rászorultságtól függő pénzbeni és természetben nyújtható ellátásokról szóló 3/ 2015. (II.25.) Önkormányzati rendeletét.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Apátfalva Község Önkormányzat Képviselő-testületének szociális tárgyú rendeletei minden célcsoportot érintenek.

- A természetben nyújtott tűzifa támogatásról szóló 12/2014.(XI.11.) Ör.

Az önkormányzat természetben nyújtott szociális ellátásként tűzifát biztosít a szociálisan rászorult személyeknek,

Jövedelem határ: családok esetén az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 200% -a 57.000.-Ft/fő

egyedül élők esetén az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300% -a 85.500.-Ft/fő

A hatáskört a Szociális Bizottság gyakorolja.

- A szociális rászorultságtól függő pénzbeni és természetben nyújtható ellátásokról szóló 3/ 2015. (II.25.) Ör.

Rendkívüli települési támogatásban részesíthető az, aki létfenntartását veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, illetve időszakosan létfenntartási gondokkal küzd.

Létfenntartást veszélyeztető élethelyzetek: az Szt.45.§. (4) bekezdésében meghatározott esetek.

Ellátási formák és a hatáskör gyakorló az egyes ellátások esetében:

Elemi kár – Szociális Bizottság

Kamatmentes kölcsön- Képviselő-testület

Jövedelem határ az elemi kár, kamatmentes kölcsön, temetési segély, eseti gyógyszerkiadás ellátásoknál:

családok esetén az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150% -a 42.750.-Ft/fő

egyedül élők esetén az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 200% -a 57.000.-Ft/fő

A lakásfenntartási támogatás feltételeinél a helyi rendelet meghagyta a szociális törvényben előírt normatív lakásfenntartási támogatást igénylőknél figyelembe vehető jövedelem határt : az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 250% - 71.250.-Ft/fő egységesen családosnál és egyedül állónál is.

Köztemetésnél a Szoc. törvény 48.§-ban foglaltak alapján kell eljárni.

A személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról, azok igénybevételéről, valamint a fizetendő intézményi térítési díjakról szóló 3 /2016. (III.30.) Ör.

A rendelet célja, hogy a helyi sajátosságok figyelembe vételével szabályozza a szociálisan rászorulóknak részére biztosított személyes gondoskodás formáit, a jogosultság feltételeit, az ellátások igénylésének és megszüntetésének eljárási rendjét, az ellátások biztosításában résztvevők egyes feladatait és működési feltételeit, az ellátásokkal kapcsolatos hatásköröket a fizetendő térítési díjak megállapításának szabályait.

E rendelet hatálya alá tartozó szociális alapellátások:

- **étkeztetés** Sztv. 62.§ (1) bekezdésében felsorolt szociálisan rászorultak részesülhetnek.

a.) aki 65. életévét betöltötte vagy

b.) egészségi állapotát, fogyatékoságát, pszichiátriai betegségét, szenvedélybetegségét orvosi igazolással igazolja, vagy

c.) hajléktalanságát igazolja és életvitelszerűen Apátfalva Község területén tartózkodik, vagy

d.) intézményvezető igazolása alapján.

- **házi segítségnyújtás** az Sztv. 63. §-a szerinti házi segítségnyújtás magába foglalja mindazon segítséget és tevékenységet, amely a gondozott lakásán nyújtható, és amelyet a gondozott kora, egészségi állapota, vagy más ok miatt elvégezni nem tud, ennek elvégzésére képes és köteles hozzátartozója nincs.

- **családsegítés** a családsegítő szolgáltatás igénybevétele a családsegítő szolgálatnál történő önkéntes megjelenéssel, ajánlással történik.

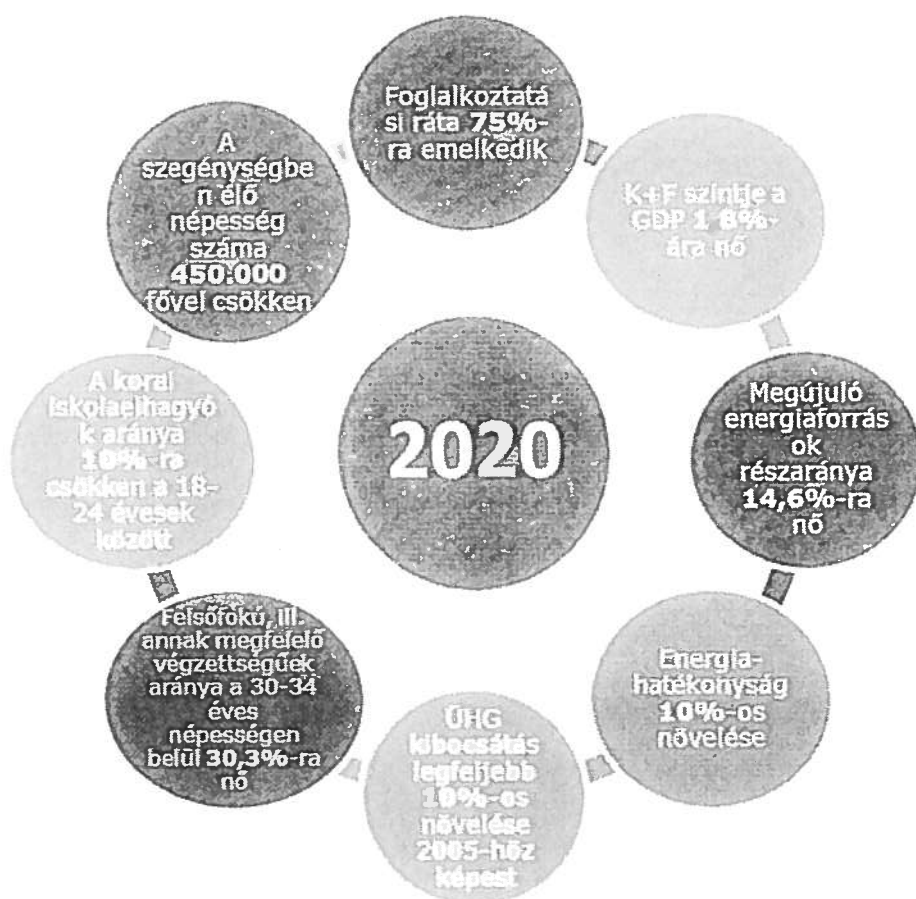
- **nappali ellátás** az Sztv. 65/F. §-ában felsorolt személyek által vehető igénybe. Az ellátás igénybevételéről az Apátfalvi Szociális Alapszolgáltatási Központ intézményvezetője dönt. A nappali ellátás szolgáltatásai térítésmentesek.

2. Stratégiai környezet bemutatása

Széchenyi 2020.

A 2014-2020 közötti időszakban jelentős uniós forrás áll Magyarország rendelkezésére. A korábbi hét éves periódushoz képest – melynek a legfőbb célja a leszakadt régiók felzárkóztatása volt – a most induló ciklusban az EU más célkitűzéseket vállalt. Ezeket 11 pontban foglalta össze. Az összes tagállamnak a 11 célhoz kell igazítania saját fejlesztési terveit, így mind a 28 ország egy irányba fejlődik majd tovább.

Magyarország a következő hét éves időszakban összesen 7480 milliárd forintot használhat fel. Az összes forrás 60%-át a Gazdaságfejlesztésre fordíthatjuk majd, melynek részét képezi a foglalkoztatottság elősegítése is. Az előző időszakhoz képest másfélszer több forrás jut majd munkahelyteremtésre, háromszor több a kutatás-fejlesztésre és innovációra, energiahatékonyságra és az infokommunikációs szektor fejlesztésére pedig a korábbi dupláját használhatjuk fel. A teljes pénzügyi keret legalább 15 százalékát közvetlenül a kis- és középvállalkozások megerősítésére fordítják majd, és a pályázati rendszerben is több változásra számíthatunk.



A 2007-2013 és a 2014-2020-as tervezési időszak összehasonlítása

	2007-2013	2014-2020
Unfős tervezési keretek	-Strukturális alapok és vidékfejlesztés elkülönül -Tagállami szintű keretdokumentum (Nemzeti Stratégiai Referenciakeret, NSRK)	•Integrált tervezés:Közös Stratégiai Keret (5 alap egységes keretben) uniós szinten •Tagállami szintű keretek (Partnerségi Megállapodás)
Tematikus súlypontok	- 15 OP	• 9 OP, célzottabb tervezés uniós és hazai szinten (11 tematikus cél, EU 2020)
Prioritások	-Gazdaságfejlesztés: 24% -Foglalkoztatás mint szociális kérdés	• gazdaságfejlesztés: 60% • Foglalkoztatás a gazdasági fejlesztés része
Intézményrendszer	-Központi irányítás (NFÜ) -Regionális dekoncentráció (RFÜ)	• központi koordinációval (ME) működő decentralizált intézményrendszer (IH-k a szakpolitikáért felelős tárcáknál) • valós térségi decentralizáció (megyei szinten)
Eljárásrendek, támogatási formák	-Komoly adminisztratív kötelezettségek, -2010-től racionalizáció, egyszerűsítések -Pályázatok vissza nem térítendő támogatással -Kombinált mikro-hitel	• egyszerűbb eljárásrendek, központi koordinációval •Vissza nem térítendő támogatások mellett nagyobb teret kapnak a pénzügyi eszközök •A pénzügyi eszközök teszik ki a teljes összeg 10%-át • közsféra ne pályázzon: szakmailag kijelölt fejlesztések, ismert programozható forráskeretek • nyílt pályázatok mellett optimalizált projekt-kiválasztási eljárások

2014-2020 időszak Operatív programok:

Gazdaságfejlesztési és Innovációs OP (GINOP)

Versenyképes Közép-Magyarország OP (VEKOP)

Terület és Településfejlesztési OP (TOP)

Intelligens Közlekedésfejlesztési OP (IKOP)

Környezet és Energetikai Hatékonyaság OP (KEHOP)

Emberi Erőforrás Fejlesztési OP (EFOP)

Koordinációs OP (KOP)

„Vidékfejlesztés, halászat” OP

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Eredetiből átmásolni 8.o.

Eddig elkészült koncepciók felülvizsgálata, harmonizálása szükség szerint megtörtént-e? Milyen új stratégiát, koncepciót fogadott el a testület? (Költségvetés, gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Köznevelés-fejlesztési terv, Településfejlesztési koncepció, Kerületi Városrendezési és Építési Szabályzat (KVSZ); Foglalkoztatási Stratégia stb...)

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Eredetiből másolni 9.o.

Új közös önkormányzatok, társulások.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A nemzetiségre vonatkozó adatokkal kapcsolatban kiemelendő: CSAK önkéntes nyilatkozat alapján, lehet valakiről nyilván tartani azt, hogy milyen nemzetiséghez tartozik. Az önkormányzati adatgyűjtés során is csak akkor lehet pl.: roma származásúnak figyelembe venni valakit, ha a személy, a vonatkozó jogszabályoknak megfelelő módon és formában önkéntes nyilatkozatot tett. Tehát, ha a HEP vizsgálja, hogy az önkormányzat által fenntartott intézményben van-e roma származású foglalkoztatott, akkor tud ilyen jellegű adatot szolgáltatni az önkormányzat, ha rendelkezik önkéntes nyilatkozatokkal.

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák 2014-ben	fejlesztési lehetőségek 2014-ben
A munkanélküliek aránya magas, melynek következménye a szegénység	Helyzetelemzés készítése után a partnerek és a képző intézmények felkutatása
Alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők aránya magas	A munkaügyi kirendeltség segítségével képzőhelyek felkutatása, az alacsonyan iskolázott álláskeresőkre képzésre való eljutásának segítése
Szociális lakásállomány hiánya	Szociális lakásállomány bővítése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák 2014-ben	fejlesztési lehetőségek 2014-ben
Életvezetési problémák, értékrend válsága a családon belül	Családi életre, szülői szerepekre való felkészítés, a családsegítő, gyermekjóléti és védőnői szolgálat
Gyermekek szabadidős foglalkoztatása	Nyári szünidős táborok szervezése, gyermekjóléti szolgálat, általános iskola, önkormányzati, civil szervezetek az önkéntes segítők bevonásával

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák 2014.	fejlesztési lehetőségek 2014.
A munkanélküli nők száma magasabb mint a férfiaké	Tájékoztató előadások szervezése, krízis klub szervezése
Az áldozatul esett nők csak ritkán mernek segítségért fordulni	Tájékoztatás segítő szervezetek bevonásával
Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén	

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák 2014.	fejlesztési lehetőségek 2014.
Az egyedül élő idősek életminőségének javítása	Közös programok szervezése, a programok költségeinek biztosítása, pályázati lehetőségek kihasználása
Az idősek tevékenykedtetésének – szellemi, fizikai , mentális frissességük megtartása	Szűrőprogramok szervezése, életmód programok szervezése
Az időskorúak többsége- egészségi állapotától függően ragaszkodik otthonához, az otthoni gondozáshoz	Családon belüli ellátás támogatása, házi gondozás, önkéntesek bevonása

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák 2014-ben	fejlesztési lehetőségek 2014-ben
A közintézményekben nem valósult meg teljes körűen az akadálymentesítés	Akadálymentesítés megvalósítása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

A helyi civil szervezetek, és lakossági önszerveződések közül a Bökény Népe Harcművészeti és Kultúrális Egyesület, a Pátfalváért Egyesület, a Hagyományörző Csoport, a Napsugár Baráti társaság rendszeresen szerveznek programokat, a fontosabb események, ünnepek alkalmával a rendezvények lebonyolításához segítséget nyújtanak az Önkormányzatnak, pl.: falunap, gyermeknap, karácsony előtt adventi készülődés, díszek készítése,

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzeti önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Helyi esélyegyenlőségi program felülvizsgálata

Mélyszegénységben élők és romák.

1. Intézkedési terv:

Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Lejárt/nem lejárt határidő	Az IT jelenlegi állapota folyamatban lévő/befejezett/tervezett	Eredmény	Módosítás
Út a munkába	A munkanélküliek aránya magas, melynek következménye a szegénység	R: Helyzetelemzés K.: Álláskereső tájékoztatása H.: Álláskereső számának csökkentése	Adatgyűjtés az álláskeresőkről Tájékoztatás az Apátfalvi Hírekben a lehetőségekről Heti rendszerességgel nyomtatásra, kifüggesztésre kerül a Munkaügyi Központ által meghirdetett állások	R.: 2014.07.31. K.: 2014.09.30. H.: 2016.12.31.	2014.12.01-2015.03.31-ig Közfoglalkoztatással egybekötött képzések: Házi betegápoló: 20 fő Betanított varrómunkás 20 fő Húskészítmény gyártó 20 fő Alapkészségek fejlesztése 40 fő Jelenléti ívek Tájékoztató szórólapok a Polgármesteri Hivatalban megtalálhatók	Nem lejárt	Jelenleg 164 fő közmunkás dolgozik Folyamatban lévő	A településen az aktív korúak foglalkoztatásának aránya javult	Módosított határidő: folyamatos

Szöveges indoklás/kifejtés: A munkanélküliség arányának csökkentése fontos, mert az elhelyezkedéssel a családok helyzetén tud az Önkormányzat javítani. Csökken a gyermekszegénység, nők és mélyszegénységben élők helyzete egyaránt javul. Fontos a további tanfolyamok szervezése, a Csm-i Kormányhivatal Makói Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály segítségével. A határidő folyamatos, mert a problémát nem lehet véglegesen és 100%-osan megoldani.

2. Intézkedési terv:

Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Lejárt/nem lejárt határidő	Az IT jelenlegi állapota folyamatban lévő/befejezett/tervezett	Eredmény	Módosítás
I/2. Iskolázottság növelése	Magas a 8. általánosnál kevesebb vagy 8. általánost végzettek száma	R.: Helyzetelemzés K:képzések felkutatása H.:Iskolázottság növelése	Adatgyűjtés az álláskereső iskolai végzettségéről, a lehetséges célcsoport tagjairól önkéntesek bevonásával Kapcsolatfelvétel (együttműködési megállapodás) a Munkaügyi Központtal, képzőhelyekkel Felnőttképzésre irányuló pályázati lehetőségek felkutatása, melyhez csatlakozni tudnak az álláskereső Tájékoztatás a célcsoport tagjai számára a képzési lehetőségekről (Apátfalvi Hírek, honlap)	R.: 2014.07.31. K.:2014.12.31. H.:2016.12.31.	. 2014.12.01-2015.03.31-ig Közfoglalkoztatással egybekötött képzések: Házi betegápoló: 20 fő Betanított varrómunkás 20 fő Húskészítmény gyártó 20 fő Alapkészségek fejlesztése 40 fő Jelenléti ívek Tájékoztatató szórólapok a Polgármesteri Hivatalban megtalálhatók	Nem lejárt	Folyamatban lévő Jelenleg 164 fő közmunkás dolgozik	A munkanélküliek közül 100 fő vett részt tanfolyamon, ezzel nagyobb eséllyel indulhatnak a munkaerőpiacon	Módosított határidő : folyamatos

Szöveges indoklás/kifejtés: Az „Út a munkába „ és az „Iskolai végzettség növelése” c. intézkedéseknél a tanfolyamok indítása során 100 fő vett részt tanfolyamon. Az itt szerzett képesítéssel egy –két emberről tudjuk, hogy az elsődleges munkaerőpiacon el tudott helyezkedni., a többi továbbra is közmunkás.....

...

A Szegedi SZEFO zrt. 2015.03.26-án nyitott az Apátfalva, Templom u.67. szám alatti önkormányzati épületben. Jelenleg 34 dolgozót foglalkoztatnak napi 4 órában,- rehabilitációs munka.

3. Intézkedési terv:

Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Lejárt/nem lejárt határidő	Az IT jelenlegi állapota folyamatban lévő/befejezett/tervezett	Eredmény	Módosítás
Szociális lakásállomány létrehozása	Adatgyűjtés a szociális lakásigények iránt, eladó lakások, Házak felkutatása a településen. Pályázati források felhasználása lakásvásárláshoz.	R: Igények felmérése K.:Eladó lakások felkutatása H.: Lakások, házak vásárlása	Adatgyűjtés a szociális lakásigények iránt, eladó lakások, házak felkutatása a településen. Pályázati források felhasználása lakásvásárláshoz.	R.:2014.07.31. K:2014.09.30. H.:2017.12.31.		Nem lejárt	Folyamatban lévő	Apátfalva Község Önkormányzat a nem kívánja bővíteni a meglévő lakásállományt	Módosított határidő: folyamatos

Szöveges indoklás : A szociális lakásállomány bővítése jó szándékú kezdeményezés volt, de anyagi fedezet hiánya miatt nehezen lehet megvalósítani.

Jelenleg 9 önkormányzati bérlakás van, ezek közül jelenleg 1 üres. 5 lakás ára és állapota, komfort fokozata követi a piaci igényeket, 4 lakás egyszerűbb, és a bérleti díja is kevesebb. Hajléktalan személy Apátfalván nincs .

Gyerekek

1. Intézkedési terv:

Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Lejárt/nem lejárt határidő	Az IT jelenlegi állapota folyamatban lévő/befejezett/tervezett	Eredmény	Módosítás
Életvezetési problémák, értékrend válsága a családon belül	A családi életre, szülői szerepekre való felkészítés hiánya jelentkezik. A nők nincsenek tisztában azzal, hogy milyen szociális és családügyi támogatások, ellátások járnak nekik.	Családi életre, szülői szerepekre való felkészítés, a családsegítő, gyermekjóléti és védőnői szolgálat Nyári szünidős táborok szervezése, gyermekjóléti szolgálat, általános iskola, önkormányzati, civil szervezetek az önkéntes segítők bevonásával	Nők tájékoztatása a szociális és családügyi támogatásokról Közös összefogással programok indítása a családtervezés, anya és gyermekgondozás területén	folyamatos	A krízishelyzetben lévő gyermekeken ill. családokon a problémával hozzájuk fordulók a védőnők, óvónők, pedagógusok, a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai Cigány Nemzetiségi Önkormányzat Polgármesteri Hivatal ügyintézői segítenek. Nyomtatványok kitöltése, a megfelelő szakemberhez történő irányítással	Folyamatos,		Az Apátfalvi Szociális Alapszolgáltatási Központban Dr. Zsolczai István szakpszichológus segít	

Szöveges indoklás/kifejtés: Az Apátfalvi Szociális Alapszolgáltatási Központban Dr. Zsolczai István szakpszichológus segít, - heti 1 alkalommal 4 óra hosszában dolgozik.

Minden célcsoport felkeresheti.

2. intézkedési terv

Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Lejárt/nem lejárt határidő	Az IT jelenlegi állapota folyamatban lévő/befejezett/tervezett	Eredmény	Módosítás
Gyermekek szabadidő foglalkoztatása	Nyári szünidőben sok szülő nem tudja biztosítani gyermeke számára a felügyeletet	Nyári szabadidő programok szervezése biztosítása	Fedezet tervezése a nyári táboroztatásra	folyamatos	A családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat szervezésében 2015-ben 1 hetes Indián tábor 30 gyermek részvételével Cigány közösségi háznál 1 hetes tábor A Faluházban egész nyáron folyamatos gyermekfelügyelet a munkahellyel rendelkező szülők gyermekei részére A tábor szervezéséről plakátok szórólapok a táborba készült fényképek a Faluházban, Szociális Alapszolgáltatási Központban, és a Cigány Nemzetiségi Önkormányzatnál megtalálhatók	Nem lejárt	A táborok szervezése folyamatos	A gyermekek a szünidőben nem csellengnek, felügyelet alatt programokon vesznek részt.	Határidő módosítás nem szükséges

A gyermekek felügyelete a szünidő egy részében megoldott, amelyik családban nincs nagyszülő, vagy idősebb testvér, és mindkét szülő dolgozik nagy segítség a szervezett gyermekfelügyelet.

Nők

1. Intézkedési terv:

Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Lejárt/nem lejárt határidő	Az IT jelenlegi állapota folyamatban lévő/befejezett/tervezett	Eredmény	Módosítás
A nők munkába való visszatérítésének megkönnyítése	Munkanélküli nők száma magasabb mint a férfiaké	R.: Tájékoztatás a családi napközi ben történő elhelyezés lehetőségéről K.: A célcsoport képzettségének felmérése, szükség esetén átképzés biztosítása a Munkaügyi Központtal való együttműködés keretében H.: Minél több kisgyermekes anyuka el tudjon helyezkedni megfelelő munkahelyen	Adatgyűjtés Családi napközi népszerűsítése	R.: 2014.07.31. K.:2014.12.31. H.:2017.12.31.	2014.12.01-2015.03.31-ig Közfoglalkoztatással egybekötött képzések: Házi betegápoló: 20 fő Betanított varrómunkás 20 fő Húskészítmény gyártó 20 fő Alapkészségek fejlesztése 40 fő.	Nem lejárt	A családi napközi 2015.08.31. napjával megszűnt. Helyette: Apátfalvi Bibic Egységes Óvoda-Bölcsőde		Határidő módosítás folyamatos

Szöveges indoklás/kifejtés: A családi napközi 2015.08.31-én megszűnt. 2015. szeptember 01-től az intézmény neve : Apátfalvi Bábcs Egységes Óvoda-Bölcsőde . Az intézményben 2015. szeptember 01-től egységes óvoda- bölcsődei csoport is működik.

A bölcsődei csoport a Rákóczi utcai telephelyen található. Ebbe a csoportba 15 gyermek vehető fel, ebből 5 gyermek 2 éves kortól.

2. Intézkedési terv:

Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Lejárt/nem lejárt határidő	Az IT jelenlegi állapota folyamatban lévő/befejezett/tervezett	Eredmény	Módosítás
Az áldozatul esett nők tájékoztatása, segítése	Az áldozatul esett nők csak ritkán fordulnak segítségért	R.: Kapcsolat felvétel az érdekelt szervezetekkel K.: Egyeztető fórum a segítségnyújtás lehetőségeiről H.:Széles körű tájékoztatás, az érintett hova fordulhat segítségért	Széleskörű tájékoztatás az igénybe vehető segítségekről Tájékoztató plakátok, szóróanyagok kihelyezése Tájékoztató előadások szervezése	folyamatos		Nem lejárt	Az Apátfalvi Szociális Alapszolgáltatási Központban Dr. Zsolczai István szakpszichológus segít	A krízishelyzetben lévő gyermekeken ill. családokon a problémával hozzájuk fordulókon a védőnők, óvónők, pedagógusok, a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai Cigány Nemzetiségi Önkormányzat Polgármesteri Hivatal ügyintézői segítenek. Nyomtatványok kitöltése, a megfelelő szakemberhez történő irányítással	Nem szükséges

Szöveges indoklás/kifejtés: Az áldozatul esett nők problémáját hivatalból nehezen lehet kideríteni, nem szívesen beszélnek a problémákról. Nagyon komoly esetekben fordulnak a rendőrséghez. A családsegítő és a védőnők ill. a hivatali ügyintézők is telefonon tudnak intézkedni azzal, hogy a megfelelő helyre irányítják a segítséget kérőket. Ilyen esetek ritkán kerülnek hivatalos helyre, helyismeret alapján az utca embere tájékozottabb az ilyen dolgokban.

3. Intézkedési terv:

Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Lejárt/nem lejárt határidő	Az IT jelenlegi állapota folyamatban lévő/befejezett/tervezett	Eredmény	Módosítás
Egyenlő esélyek	Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén	R.: célcsoport elérése K.: A probléma felszínre kerülése, nyilvánosságra hozatala H.: A nők hátrányos helyzetének megelőzése a foglalkoztatás területén	Széleskörű tájékoztatás az igénybe vehető segítségekről Tájékoztató plakátok, szóróanyagok kihelyezése folyamatos Tájékoztató előadások szervezése	folyamatos	2014.12.01-2015.03.31-ig Közfoglalkoztatással egybekötött képzések: Házi betegápoló: 20 fő Betanított varrómunkás 20 fő Húskészítmény gyártó 20 fő Alapkészségek fejlesztése 40 fő Jelenléti ív a Polgármesteri Hivatalban megtalálható Bizonyítványok a tanfolyam részvevőinél.	Nem lejárt	A 100 tanfolyamra járó személyből 56 nő volt.	A munkanélküliek közül 100 fő vett részt tanfolyamon, ezzel nagyobb eséllyel indulhatnak a munkaerőpiacon	Határidő módosítás szükséges a tervezett célok elérése érdekében. Módosított határidő:

Szöveges indoklás/kifejtés: A nők elhelyezkedése mindig nehezebb volt mint a férfiaké, mert a munka mellett a családot is el kell látni. Vidékre átjárást is nehezebben tudnak vállalni. Beteg kisgyereket bölcsődébe se lehet vinni. Ahol nincs kire bízni a gyermeket, ott általában az anyuka marad otthon. A képesítés megszerzésével több esély van egyes munkahelyeken történő elhelyezkedésre.

Idősek

Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Lejárt/nem lejárt határidő	Az IT jelenlegi állapota folyamatban lévő/befejezett/tervezett	Eredmény	Módosítás
Az egyedül élő idők életminőségének javítása	Az egyedül élő idősokorúak aránya magas	Az egyedül élő idők leszakadásának csökkentése, a demetálódás megelőzése R.Településünkön működő idők klubja szolgáltatásainak bővítése.Egyedülálló bevonása, házi gondozás körének bővítése K.:Az idők klubja és a nyugdíjas klub együttműködése, generációk közötti együttműködés bővítése	-Az idők klubja szolgáltatásainak igény szerinti bővítése -Civil szervezetekkel való kapcsolatfelvétel -Közművelődési intézményekben érdeklődési körök szerinti csoportok működtetése	folyamatos	A községben működik:-Pávakör Hagyományörző csoport Horgoló kör Román nyelv oktatás folyik Napsugár baráti társaság A Faluházban Található dokumentumok, mert a csoportok működéséhez általában itt adnak helyet	Nem lejárt	Folyamatban lévő	A szabadidő hasznos eltöltése, emberek közt vannak a társaságot igénylő idők is.	Határidő módosítás nem szükséges

Szöveges indoklás/kifejtés: A községben működő civil szervezetek mindenki számára elérhetők. A Napsugár Baráti Társaság 2015. márciusában alakult 22 fővel, jelenleg hatvanan vannak. Igaz nemcsak idősek lehetnek a tagjai. Közösén járnak fürdőbe, voltak az Országházban, színház látogatást szerveznek.

2.Intézkedési terv:

Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Lejárt/nem lejárt határidő	Az IT jelenlegi állapota folyamatban lévő/befejezett/tervezett	Eredmény	Módosítás
Az idősek tevékenységének-szellemi fizikai, mentális frissességének megtartása	Az eltelt évek tapasztalatai (helyi rendezvények) megerősítették, hogy nő az aktív idősek száma, nő az igény a minőségi időskor megélésére	Általános cél: Az idősek tevékenykedtetése, szellemi, mentális, fizikai frissesség szinten tartása, lehetőségek bővítése R.:Szükséges, hogy a nyugdíjas klub és az idősek klubjának programjai bővüljenek, színesedjenek, szolgálják az idősek aktivitásának megtartását K.:Kerüljenek nagyobb számban bevonásra az idősek a falu munkájába, mint emberi erőforrás	Az önkormányzati és civil szervezetek időskorúak részére szervezett rendezvényeinek összehangolása, közös programtervek kialakítása az aktív idős kor megélése érdekében -Az idősek foglalkoztatását szorgalmazni kell a családokon belül, családi háztartásokban, a ház körüli munkákban, a lakó környezeti tevékenységekbe	folyamatos	Intézményeknél található fényképek egy-egy kirándulásról , rendezvényről	Nem lejárt	Az Önkormányzati intézmények közül a Szociális Alapszolgáltatási Központban és a Faluházban foglalkoznak az idősek- és minden korosztály részére- rendezvény szervezéssel. Az alapszolgáltatási központban a fontosabb ünnepeket húsvét, karácsony, idősek napja Intézményi körben megünnepelik. Lehetőség van tv nézésre, újságok, könyvek olvasására		Határidő módosítás szükséges a tervezett célok elérése érdekében. Módosított határidő:

Szöveges indoklás/kifejtés: Az idősök közül soknak vidéken élnek a gyermekeik, akiket hétvégén várnak haza, Aki jobb egészségi és fizikai állapotban van kertet művel, jószágot tart. Nem mindenki vágyik a társadalmi éltre.

Az időseknél is elmondható, hogy az intézkedési tervben és az eredményekben átfedések vannak.

3.intézkedési terv:

Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Lejárt/nem lejárt határidő	Az IT jelenlegi állapota folyamatban lévő/befejezett/tervezett	Eredmény	Módosítás
„Az én házam az én váram” avagy az otthoni gondozás iránti mennyiségi és minőségi igény növelése	A személyes tapasztalatok és helyi felmérések alapján, bár növekszik az idősokorúak száma, jelenleg településünkön kevesen igénylik az otthongondozást	Általános cél:Az idősok-igényükre, helyzetükre, egészségügyi és szociális állapotuknak függvényében- minél többen maradjanak családi környezetben,ennek érdekében, ha szükséges minél többen vegyék igénybe a házi gondozást R.: Konkrét felmérés készítése az idősok házi gondozási igényeiről, a szolgáltatások mennyiségi, minőségi köréről K.: Kiépíteni az otthonukban gondozott idősok egyedüllét csökkentését szolgáló közösségi szolgáltatásokat (mikrobusz beszerzése)	-Teljes körű felmérés a 60 éven felüli emberek körében, igények, szükségleteik regisztrálása	folyamatos	A gondozási napló , és a gondozó nők tevékenységének dokumentálása a Szociális alapszolgáltatási központban található.		Apátfalván nem jellemző az idősok szociális otthoni elhelyezése Az alapszolgáltatási központ munkatársai a gondozási igényeket ki tudják szolgálni.		Határidő módosítás szükséges a tervezett célok elérése érdekében. Módosított határidő:

Fogyatékkal élők

Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Lejárt/nem lejárt határidő	Az IT jelenlegi állapota folyamatban lévő/befejezett/tervezett	Eredmény	Módosítás
Komplex akadálymentesítés	Az akadálymentesítés nem valósult meg 100%-os mértékben	R.:Igény felmérés K.:Pályázati lehetőségek felkutatása H.:Komplex akadálymentesítés	Igény felmérés Pályázati lehetőségek felkutatása Komplex akadálymentesítés megvalósítása	folyamatos	2014. óta felújítás nem történt	Nem lejárt			Határidő módosításem szükséges:

Komplex akadálymentesítés	Az akadálymentesítés nem valósult meg 100%-os mértékben	R.:Igény felmérés K.:Pályázati lehetőségek felkutatása H.:Komplex akadálymentesítés	Igény felmérés Pályázati lehetőségek felkutatása Komplex akadálymentesítés megvalósítása	folyamatos	2014. óta felújítás nem történt	Nem lejárt			Határ módcs szüks
---------------------------	---	---	--	------------	---------------------------------	------------	--	--	----------------------

Szöveges indoklás/kifejtés: Az önkormányzati intézmények közül az iskola, az orvosi rendelők, védőnők, faluház, Szociális Alapszolgáltatási központ akadálymentesített, közintézmények közül pedig a Posta. Az önkormányzati intézmények felújítása pályázat útján történik, melynél az akadálymentesítést, és mozgáskorlátozott WC kialakítását szeretné az önkormányzat megvalósítani.

Összegzés

Apátfalva Község Önkormányzata az általa fenntartott intézmények és a nem önkormányzati fenntartású intézményekben is kérte az intézményvezetőket a Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósításának támogatására. A célkitűzések nagy része megvalósult, de a HEP-ben feltárt problémák folyamatosak. A romák és mély szegénységben élők, nők, gyermekek, idősek, és fogyatékkal élők helyzetének javítását tűztük ki célként.

Dátum: 2016.05.31.


 Szekeres Ferenc
 Polgármester




 Dr. Szénási Hanna
 jegyző

A felülvizsgálat során az Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program felülvizsgálatának elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

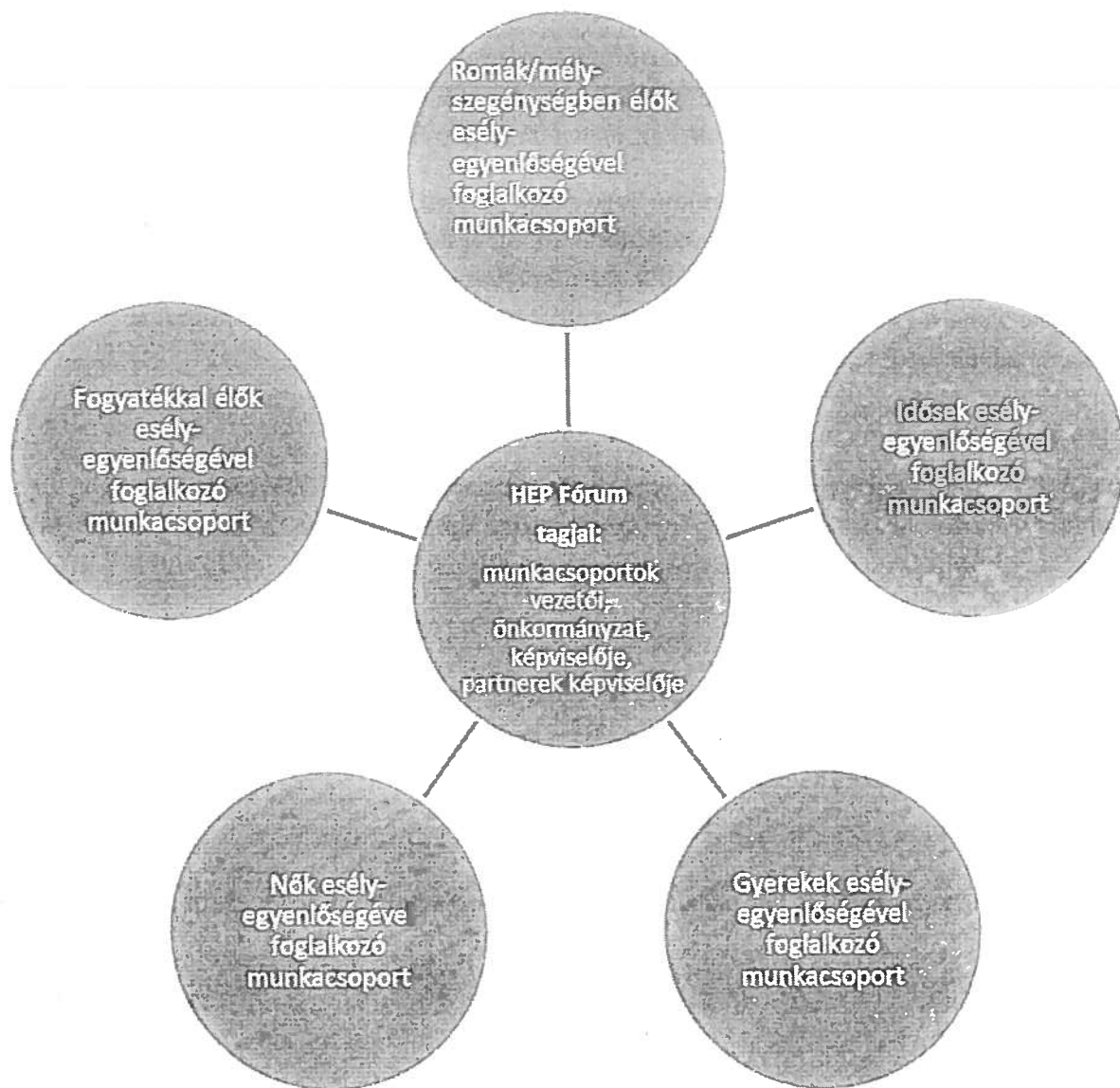
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Pakuné Furák Klára szociális és igazgatási ügyintéző felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Apátfalva Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Apátfalva Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 87/2016. (05.31.) Kt.határozatával elfogadta.

Apátfalva, 2016. május 31.



Szekeres Ferenc
polgármester